



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО

ул. Покуса, 5,
г. Спасск-Дальний, 692246

19.06.17

№

7-3-12/2379-11

Директору муниципального
бюджетного образовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 9»
с. Хвалынка

Рой С.Н.

ул. Советская, 29,
с. Хвалынка,
Спасский район

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой города Спасска – Дальнего проведена проверка соблюдения трудового законодательства, в ходе которой выявлены нарушения, которые выразились в следующем.

В соответствии с положениями ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

В силу ст. 9 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

ПК №0007742

На основании ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовыми отношениями являются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В статью 331 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, предусматривающие ограничение на занятие педагогической деятельностью, законодательством введено и новое основание прекращения трудового договора.

В соответствии со ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации, действующей с 24.07.2015 года в редакции Федерального закона № 237-ФЗ от 13.07.2015 года, к педагогической деятельности не допускаются следующие категории лиц:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 кодекса;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем части 2 статьи 331 кодекса;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Согласно п.13 ч.1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации возникновение установленных Трудовым кодексом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности является основанием прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Между тем, проведенной проверкой выявлено, что в коллективном договоре учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка не установлены указанные обязательные условия исключающие возможность исполнения педагогическим работникам обязанностей по трудовому договору. Также дополнительные соглашения (приложения) к трудовым договорам об условиях прекращения трудового договора, на основании положений ст. 331 ТК РФ с педагогическими работниками не заключены.

Выявленные нарушения гарантий, установленных государством, по обеспечению защиты прав и законных интересов несовершеннолетних, может повлечь за собой нарушение как трудового, так и законодательства о защите прав несовершеннолетних, по защите от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие.

Причинами и условиями, способствующими совершению выявленных нарушений, явилось ненадлежащее исполнение должностных обязанностей ответственными при исполнении требований федерального законодательства, в части начисления оплаты труда, а также отсутствие контроля за деятельностью подчиненных со стороны руководства.

Очевидность выявленных нарушений указывает на формирование должностных лиц негативной практики небрежного отношения к возложенным на них полномочиям по исполнению трудового

законодательства и законодательства о правах и защите несовершеннолетних.

Подобные нарушения требований федерального законодательства являются недопустимыми, требуют принятия комплекса мер к исключению аналогичных фактов в дальнейшей деятельности завода и нуждаются в принципиальной оценке с Вашей стороны с принятием мер дисциплинарного воздействия к должностным лицам, допустившим их.

Принимая во внимание, что изложенные в представлении нарушения закона не могут быть оставлены без принятия мер прокурорского реагирования и должны быть устранены, руководствуясь ст. 24 Федерального Закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий им способствующих.

2. О времени и месте рассмотрения заблаговременно уведомить прокуратуру города.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении всех виновных лиц к дисциплинарной ответственности (копии приказов о наложении дисциплинарных взысканий необходимо приложить к письменному ответу на представление, а также копии документов, подтверждающих устранении выявленных нарушений).

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить прокурору г. Спасск-Дальний в установленный законом месячный срок, со дня получения представления.

И.о. прокурора города

юрист 1 класса



Т.Т. Копаев